

THE  
CHANGE  
STUDIO



STAATPRAAT 2026

---

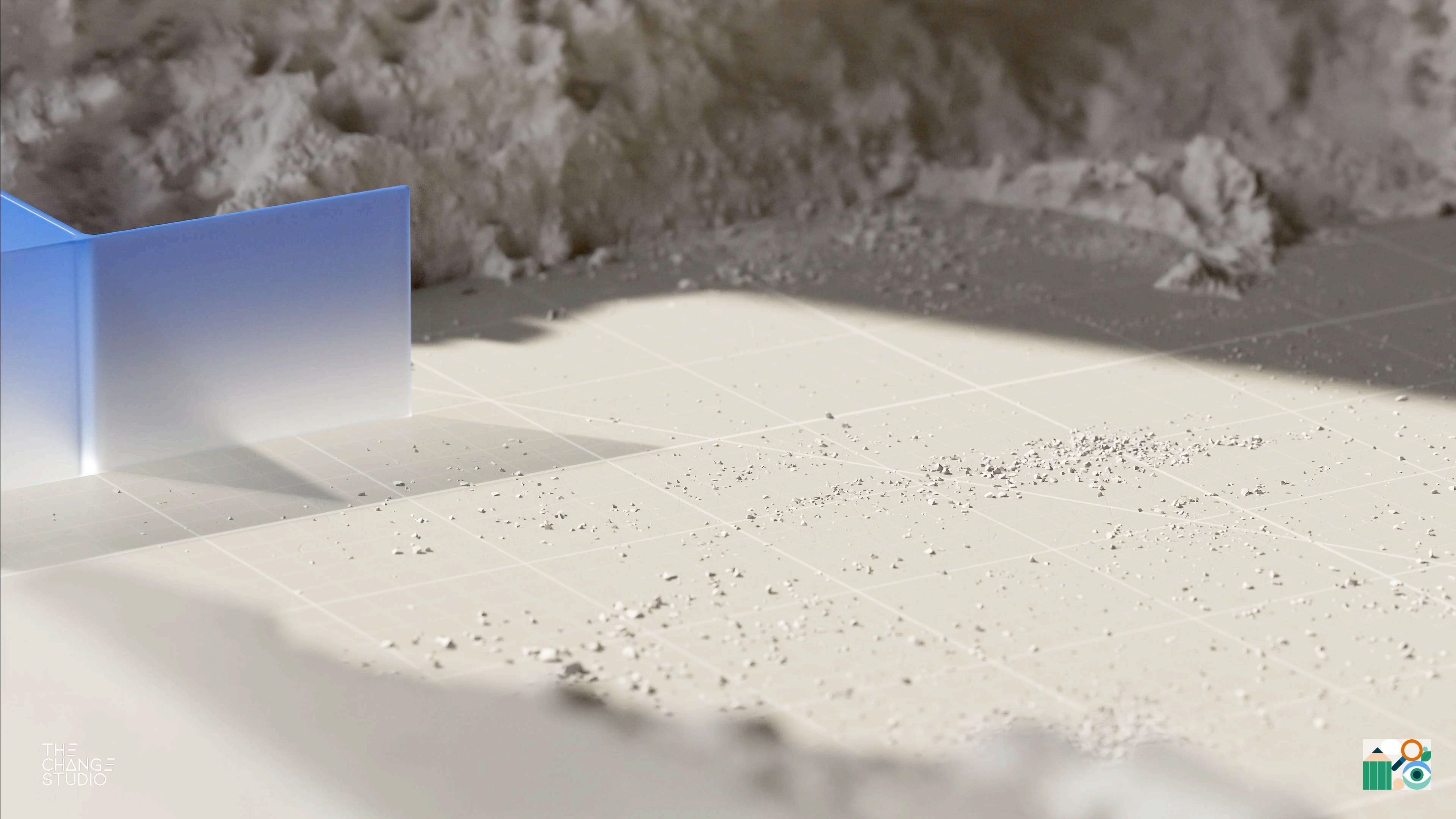
# DOORBREKEN VAN DE STATUS QUO: EEN HANDELINGS- PERSPECTIEF

---

DANIËL WOLFS

“The only way  
to do a thing,  
is to do it.”





**DE STATUS QUO *DOORBREKEN***

**~~WINDOW DRESSING~~**

**~~SNELLE OPLOSSINGEN~~**

**~~MORELE VERANTWOORDELIJKHEID~~**

# RADICALE VERANTWOORDELIJKHEID

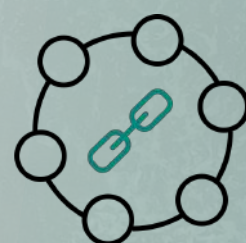
**IN ELKE GEDRAGING, IEDERE HANDELING EN IEDERE KEUZE  
BEPALEN WE OF WE KLAKKELOOS HET VERLEDEN HERHALEN  
OF BEWUST AAN VERANDERING WERKEN.**



# WE WILLEN..



... VERNIEUWEN VIA OUDE STRUCTUREN



... VERNIEUWING CREËREN DOOR PROBLEMEN TE OPLOSSEN



... NIEUWE KANSEN ONTDEKKEN OP PLATGETREDEN PADEN



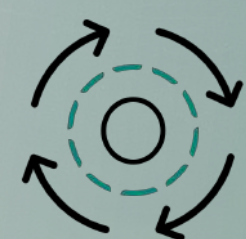
... ANDERS WERKEN MET BESTAANDE TAAL



... VERANTWOORDELIJKHEID STIMULEREN MET TOP-DOWN PLANNEN



... LEREN EN TEGELIJKERTIJD BESCHERMEN WAT WE BEDACHT HEBBEN

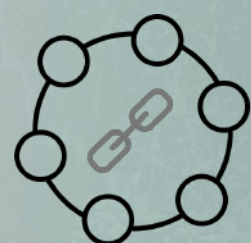


... BEWEGEN ZONDER VERRASSINGEN

# WE WILLEN..



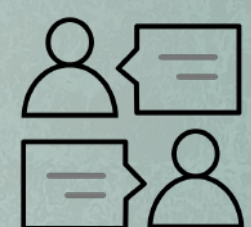
... VERNIEUWEN VIA OUDE STRUCTUREN



... VERNIEUWING CREËREN DOOR PROBLEMEN TE OPLOSSEN



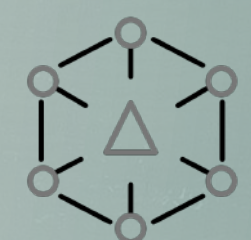
... NIEUWE KANSEN ONTDEKKEN OP PLATGETREDEN PADEN



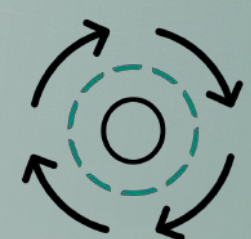
... ANDERS WERKEN MET BESTAANDE TAAL



... VERANTWOORDELIJKHEID STIMULEREN MET TOP-DOWN PLANNEN



... LEREN EN TEGELIJKERTIJD BESCHERMEN WAT WE BEDACHT HEBBEN



... BEWEGEN ZONDER VERRASSINGEN

WAT JIJ DOET  
LIJKT ERG OP  
WAT IK DOE

⚡  
WAT DOE JE?

IK WERK  
IN EEN  
KOKER!

EN  
JIJ?



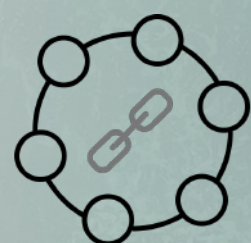
Gemeenschappelijk Draagvlak

Koch

# WE WILLEN..



... VERNIEUWEN VIA OUDE STRUCTUREN



... VERNIEUWING CREËREN DOOR PROBLEMEN TE OPLOSSEN



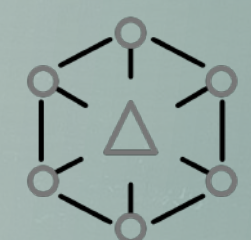
... NIEUWE KANSEN ONTDEKKEN OP PLATGETREDEN PADEN



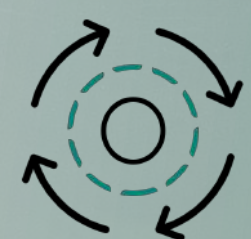
... ANDERS WERKEN MET BESTAANDE TAAL



... VERANTWOORDELIJKHEID STIMULEREN MET TOP-DOWN PLANNEN



... LEREN EN TEGELIJKERTIJD BESCHERMEN WAT WE BEDACHT HEBBEN



... BEWEGEN ZONDER VERRASSINGEN

## DURF BEWUST UITZONDERINGEN TOE TE STAAN OP HET BESTAANDE SYSTEEM.



*WAAR ZIEN WE NU AL EEN UITZONDERING IN ONZE PRAKTIJK WAARVAN WE EIGENLIJK VINDEN:  
ZÓ ZOU HET VAKER MOETEN?*

*ALS WE ÉÉN KLEINE MAAR BETEKENISVOLLE UITZONDERING ZOULDEN MOGEN ORGANISEREN VOOR BURGERS OF  
ONDERNEMERS: WELKE KIEZEN WE DAN EN WIE MOETEN WE DAARVOOR AAN TAFEL BRENGEN?*

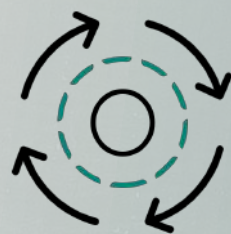
## GEEF VERANTWOORDELIJKHEID NIET ALLEEN IN WOORDEN, MAAR OOK IN RUIMTE.



*WELKE BESLISSING DURVEN WE VANAF VANDAAG ECHT BIJ DE UITVOERING, BIJ EEN TEAM OF BIJ EEN COLLEGA  
NEER TE LEGGEN - INCLUSIEF DE VRIJHEID OM HET ANDERS TE DOEN DAN WIJ ZELF ZOULDEN KIEZEN?*

*WAAR ZOULDEN WIJ ALS POLITIEK OF DEPARTEMENT EXPLICIET KUNNEN ZEGGEN: 'DIT IS VAN JULLIE; WIJ ZORGEN  
VOOR RUGDEKKING ALS HET SCHUURT'?*

## AANVAARD ONZEKERHEID ALS ONVERMIJDELIJK ONDERDEEL VAN VERNIEUWING.



*WELKE VERRASSING UIT ONZE PRAKTIJK WILLEN WE GEBRUIKEN ALS VAST LEERPUNT  
(IN PLAATS VAN EEN INCIDENT DAT WE ZO SNEL MOGELIJK DICTREGELLEN)?*

*DURF JE TE SPRINGEN?*



# A LEAP OF FAITH

# LEAP OF FAITH

EEN SPRONG NAAR IETS WAARVAN JE NOG NIET  
PRECIES WEET HOE HET UITPAKT, TERWIJL JE  
GELOOFT DAT HET 'HET GOEDE' IS

**LEAP OF FAITH**  
**HOE MEER 'ANDERS' DE VERANDERING,**  
**HOE GROTER DE SPRONG**

**LEAP OF FAITH**

**WAAR DURVEN WE SAMEN TE SPRINGEN**

**EN WAAR HOUD JE JEZELF**

**OF HOUDEN WE ELKAAR NOG TEGEN?**

# THE CHANGE STUDIO



LEAD



INSPIRE



CREATE

**WELKE COMPLEXITEIT HOUDEN WIJ ZELF NOG IN STAND, TERWIJL  
WE EIGENLIJK WETEN DAT BURGERS OF ONDERNEMERS DAAR  
VOORAL MÉÉR GEDOE VAN KRIJGEN?**



**WELKE COMPLEXITEIT HOUDEN WIJ ZELF NOG IN STAND, TERWIJL WE EIGENLIJK WETEN DAT  
BURGERS OF ONDERNEMERS DAAR VOORAL MÉÉR GEDOE VAN KRIJGEN?**

**WELKE TERUGKERENDE 'VERRASSING' UIT DE PRAKTIJK BEHANDELEN WE NOG ALS INCIDENT,  
TERWIJL HET EIGENLIJK EEN SIGNAAL IS DAT DE PRAKTIJK (BELEID, WETGEVING OF  
SAMENWERKING) MOET VERANDEREN?**

**WAAR HEBBEN POLITIEK, BELEID EN UITVOERING ELKAAR NODIG OM TE KUNNEN SPRINGEN?  
EN WIE MOET DAARIN ALS EERSTE BEWEGEN?**

**LEAP OF FAITH**

**WAAR DURVEN WE SAMEN TE SPRINGEN**

**EN WAAR HOUD JE JEZELF**

**OF HOUDEN WE ELKAAR NOG TEGEN?**